



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА  
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

**Прокуратура города Карабаша**

ул. Комсомольская, 26, г. Карабаш,  
Челябинская область, 456143

Директору МКОУ «Общеобразовательная школа-интернат»

Климовой И.В.

30.06.2020 № 18-2020

## **ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

об устранении нарушений  
трудового законодательства

Прокуратурой города Карабаша проведен мониторинг интернет-сайта МКОУ «общеобразовательная школа-интернат» (далее МКОУ «ОШИ»).

Согласно ст. 189 Трудового кодекса Российской Федерации под правилами внутреннего трудового распорядка понимается локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

В соответствии со ст. 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная настоящим Кодексом, иным федеральным законом информация.

Приказом директора МКОУ «ОШИ» от 28.01.2016 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка, предусматривающие учет трудовой деятельности в письменном виде. Таким образом, локальным актом учреждения установлен отличный от требований Трудового кодекса Российской Федерации порядок, что недопустимо.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации на работодателя возложена обязанность по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

**АБ № 010285**

Прокуратура г.Карабаша  
Челябинской области  
№ 18-2020/Прдп103-20-  
120750035


Согласно ст. 362 Трудового кодекса Российской Федерации руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

На основании изложенного, руководствуясь статьями 24 и 28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление, о времени и месте рассмотрения представления уведомить прокуратуру города Карабаша заблаговременно для обеспечения участия представителя прокуратуры в рассмотрении представления.
2. Принять конкретные меры по устранению выявленных в ходе проверки нарушений и обеспечить надлежащее соблюдение требований Трудового кодекса Российской Федерации.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших указанные выше нарушения.
4. О результатах рассмотрения представления сообщить прокурору города Карабаша в письменном виде в месячный срок.

Прокурор города  
советник юстиции

 М.А. Грачёв