


Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
«Общеобразовательная школа – интернат» г. Карабаша

**ПРИНЯТО:**

Решением педагогического совета  
«21» ноября 2019 г.

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель профсоюзной организации  
 Д.Ф. Михайдарова  
«21» ноября 2019г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ  
ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МКОУ  
«ОШИ» Г. КАРАБАША**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

2. Настоящее Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКОУ «ОШИ» г.Карабаша (далее по тексту «Положение») разработано в соответствии:

- с Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Законом «Об образовании» ФЗ -273 от 29.12.2012,
- Уставом школы-интерната,
- Положением об оплате труда работников

3. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, стимулировании их профессионального роста и повышения ответственности за конечные результаты труда.

4. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера постоянным работникам учреждения, определяет их виды, условия и порядок установления выплат.

**2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ  
ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА**

2. Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливаются работникам по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников школы, проводимых на основании утвержденных критериев и показателей (приложение 1)

2. Администрацией школы-интерната могут разрабатываться дополнительные показатели, каждый из которых уточняется подкритериями.

3. Администрацией школы-интерната при необходимости уточняются бальные коэффициенты каждого критерия и подкритериев.

4. Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности работников ведется Комиссией по стимулирующим выплатам в который входит

администрация школы-интерната, председатель профсоюзной организации, члены коллектива.

5. Все работники школы-интерната имеют право оценить себя по критериям и показателям в соответствии с видом выполняемых работ.

6. Мониторинг результативности деятельности работников является основанием для осуществления выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда на период с 01 сентября по 31 августа.

7. Итоги мониторинга (набранная сумма баллов) оформляются протоколом Комиссии, который предоставляется директору школы. Работник может выразить обоснованное письменное несогласие с решением Комиссии в течение 3-х дней на имя директора школы.

9. По итогам работы Комиссии директор издает приказ о размере стимулирующих выплат работникам школы не позднее 3-х рабочих дней с момента согласования.

10. Конкретный размер стимулирующих выплат устанавливается каждому работнику исходя из набранных им баллов по мониторингу. Цена одного балла равняется сумме 500 рублей.

11. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стимулирующие выплаты назначаются всем основным работникам школы;
- стаж по основному месту работы в должности не менее 3 месяцев;
- при внутреннем совмещении должностей стимулирующая выплата назначается по одной должности по выбору работника;
- отсутствие случаев травматизма обучающихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

12. Условиями для снятия стимулирующих выплат являются:

- наличие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;
- наличие дисциплинарных взысканий.

**КРИТЕРИИ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ РАЗМЕР СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**  
**Критерии оценки деятельности педагогов МКОУ «ОШИ» г. Карабаша**

Критерии оценки	Количество баллов	Мероприятия
<b>Участие в творчески, спортивных конкурсах:</b>		
- школьный уровень	16	
- муниципальный уровень	26	
- областной уровень	36	
- федеральный, международный	46	
<b>Результативность участия в творческих, спортивных конкурсах:</b>		
- школьный уровень	26	
- муниципальный уровень	46	
- областной уровень	66	
- федеральный, международный	86	
<b>Участие в методических конкурсах:</b>		
- школьный уровень	16	
- муниципальный уровень	26	
- областной уровень	36	
- федеральный, международный	46	
<b>Результативность участия в методических конкурсах:</b>		
- школьный уровень	26	
- муниципальный уровень	46	
- областной уровень	66	
- федеральный, международный	86	
<b>Методическая работа:</b> (публикация в СМИ, интернет-публикация, методическая помощь, мастер-класс, открытое занятие, семинар, педсовет)		
- школьный уровень	36	
- муниципальный уровень	66	
- областной уровень	86	
- федеральный, международный	106	
<b>За творческий подход к выполнению своих должностных обязанностей:</b>		
- наставничество	26	
- применение современ-ых образоват-ых технологий в увп	46	
<b>Участие в конкурсах профессионального мастерства</b>		
- школьный уровень	46	
- муниципальный уровень	66	

- областной уровень	8б	
- федеральный, международный	10б	
<b>Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства</b>		
- школьный уровень	6б	
- муниципальный уровень	10б	
- областной уровень	12б	
- федеральный, международный	15б	
<b>Участие и работа в проекте:</b>		
- школьный уровень	2б	
- муниципальный уровень	4б	
- областной уровень	4б	
- федеральный, международный	8б	
<b>Участие в мероприятиях школьных:</b>		
- оформление;		
- сценарий;		
- исполнение роли;	1-10б	
- подготовка костюмов;		
- создание фильма;		
- музыкальное сопровождение, презентация.		
<b>Проведение мероприятий в каникулярное время</b>	3б	
<b>Проведение и участие предметно-тематической недели</b>	1-10б	
<b>Применение дистанционно-образовательных технологий:</b>		
- организация дистанционного обучения (классные руководители);	0-3б	
Своевременная работа в системе «Сетевой город»;	0-3б	
- своевременный контроль, проверка выполнения заданий.	0-3б	
<b>Оформление кабинетов</b>	1б	
<b>Выполнение особо важных заданий</b>	1-20б	
<b>Своевременная сдача отчетов</b>	2б	
<b>Привлечение родителей к УВП</b>	2б	

### Показатели, уменьшающие размер надбавок

Уменьшение или снятие надбавок стимулирующего характера могут быть обусловлены производственными и (или) управленческими упущениями.

Ими могут быть:

<ul style="list-style-type: none"> <li>• нарушение трудовой дисциплины, невыполнение должностных обязанностей согласно должностной инструкции, нарушение внутреннего трудового</li> </ul>	- 2 балла
---	-----------

распорядка,	
• нарушение санитарно-гигиенического режима и техники безопасности	- 2 балла
• наличие обоснованных устных или письменных жалоб	- 4 балла